

Информация о социальных льготах, гарантиях и компенсациях, представленных в Коллективном договоре на 2024-2026 годы



№ п/п	Социальные льготы, гарантии и компенсации, предоставляемые работникам	№ пункта КД	Размер выплаты		Документы, которые необходимо предоставить работнику
			размер (предел) выплаты	Максимальный размер, руб.	
1	Частичная компенсация стоимости расходов, связанных с отдыхом на объектах санаторно-курортного назначения, гостиницах, домах и базах отдыха ПАО «Газпром»	6.1.1	до 85 % стоимости путевки (проживания), проезда к месту отдыха и обратно, в зависимости от стажа работы в системе ПАО "Газпром", не более 11 ЕСТ*	170 742	1. Заявление (по шаблону)+виза руководителя; 2. Договор об оказании услуг; 3. Акт выполненных работ; 4. Электронные билеты + посадочные талоны 5. Документы, подтверждающие оплату 6. Документы, подтверждающие родство (в случае поездки с членами семьи)
2	Материальная помощь в случае смерти членов семьи	6.1.8	4 ЕСТ	62 088	1. Заявление (по шаблону)+виза руководителя; 2. Свидетельство о смерти; 3. Документы, подтверждающие родство
3	Материальная помощь в случае смерти работника членам семьи	6.1.9	10 ЕСТ	155 220	1. Заявление (по шаблону); 2. Свидетельство о смерти; 3. Документы, подтверждающие родство
4	Компенсация расходов на услуги по погребению умершего работника	6.1.9	10 ЕСТ	155 220	1. Заявление (по шаблону); 2. Свидетельство о смерти; 3. Документы, подтверждающие родство 4. Документы, подтверждающие расходы (чеки)
5	Материальная помощь в других исключительных случаях	6.1.17	по решению генерального директора в пределах средств утвержденного БДР	-	1. Заявление (по шаблону)+виза руководителя; 2. Документы, подтверждающие расходы
6	Материальная помощь Работникам – ветеранам боевых действий, а также иным лицам из числа бывших военнослужащих, выполнявших задачи в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах	6.1.10 (1)	2 ЕСТ (один раз в год)	31 044	1. Заявление (по шаблону)+виза руководителя; 2. Документы, подтверждающие статус

*ЕСТ – единый социальный тариф
На 01.01.2024
1 ЕСТ = 15 522 руб.



*ЕСТ –единый
социальный тариф
На 01.01.2024
1 ЕСТ = 15 522 руб.

№ п/п	Социальные льготы, гарантии и компенсации, предоставляемые отдельным категориям работников	№ пункта КД	Размер выплаты		Документы, которые необходимо предоставить работнику
			размер (предел) выплаты	Максимальный размер руб.	
1	Единовременная материальная помощь впервые вступившим в законный брак	6.2.7	5 ЕСТ* (с учетом РК)	100 893	1. Заявление (по шаблону)+виза руководителя; 2. Свидетельство о заключении брака; 3. Справка, выданная отделом ЗАГС, для подтверждения заключения брака впервые
2	Единовременное пособие работникам при рождении ребенка	6.2.8	10 ЕСТ (с учетом РК), при рождении 3-го ребенка в семье – 15 ЕСТ (с учетом РК)	201 786 302 679	1. Заявление (по шаблону)+виза руководителя; 2. Свидетельство о рождении ребенка;
3	Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 3-х лет	6.2.9	2 ЕСТ (с учетом РК)	40 357,20	1. Заявление (по шаблону)+виза руководителя; 2. Свидетельство о рождении ребенка;
4	Ежемесячная материальная помощь родителям, имеющим на иждивении ребенка-инвалида	6.2.10	0,5 ЕСТ	7 761	1. Заявление (по шаблону)+виза руководителя; 2. Свидетельство о рождении ребенка; 3. Справка МСЭ, для подтверждения статуса ребенка
5	Материальная помощь многодетным семьям (предоставляется 1 раз в год)	6.2.11	3 ЕСТ	46 566	1. Заявление (по шаблону)+виза руководителя; 2. Свидетельства о рождении детей; 3. Справка об обучении по очной форме (для детей от 18 до 24 лет)
6	Компенсация стоимости путевок в организации отдыха детей и их оздоровления, приобретаемых работодателем или на территории РФ (предоставляется 1 раз в год на каждого ребенка)	6.2.12	до 95% стоимости путевки, но не более 5 ЕСТ 7 ЕСТ для объектов ПАО «Газпром»	77 610 108 654	1. Заявление (по шаблону)+виза руководителя; 2. Договор об оказании услуг; 3. Акт выполненных работ; 4. Документы, подтверждающие оплату 5. Свидетельство о рождении ребенка
7	Компенсация стоимости расходов работников (родительской платы) за содержание детей в дошкольных учреждениях	6.2.13	до 1 ЕСТ в месяц	15 522	1. Заявление (по шаблону)+виза руководителя; 2. Договор об оказании услуг; 3. Свидетельство о рождении ребенка
8	Компенсация расходов на посещение секций и кружков Работникам Общества и детям Работников до 18 лет	6.2.14	2 ЕСТ в год (7 761 руб. в квартал)	31 044	1. Заявление (по шаблону)+виза руководителя; 2. Договор об оказании услуг; 3. Свидетельство о рождении ребенка
9	Материальная помощь детям умерших (погибших) работников (предоставляется 1 раз в год, на каждого ребенка)	6.2.15	10 ЕСТ	155 220	1. Заявление (по шаблону)+виза руководителя; 2. Свидетельство о смерти; 3. Свидетельство о рождении

Корпоративная программа жилищного обеспечения*

КПЖО – это программа получения дотаций на погашение процентов по ипотеке

Категории лиц, которым может быть предоставлена льгота по жилищному обеспечению

Работники, привлекаемые в ООО «Газпром добыча Иркутск» из другой местности для обслуживания вводимых в эксплуатацию производственных объектов (мощностей)

Работники, квалификация и результативный труд которых, обеспечивают успешное выполнение производственных и управленческих задач (ключевые работники) с учетом их личного вклада в результаты деятельности Общества и имеющие стаж работы в Обществе не менее 3-х лет

Отнесение работников к данным категориям и предоставление льготы по жилищному обеспечению осуществляется на основании их заявлений, по согласованию с генеральным директором, в рамках лимита средств на жилищное обеспечение по рассмотрению кандидатов членами комиссии

Преимущественное право на получение льготы по жилищному обеспечению предоставляется работникам, имеющим многодетные семьи

* Корпоративная программа жилищного обеспечения – далее КПЖО



Дотации при ипотечном кредитовании в связи с приобретением в собственность или строительством жилых помещений с использованием кредитных средств (ипотечного кредита)

№ п/п	Вид дотации	Размер дотации	Срок дотирования
1	Дотации на возмещение затрат по уплате процентов по ипотечному кредиту	Рассчитывается исходя из нормативной стоимости (НС)* жилья и величины процентной ставки банка-партнера	15 лет
2	Дотация на возмещение затрат по уплате первоначального взноса по ипотечному кредиту(в рамках лимита средств на жилищное обеспечение)	20 ЕСТ (но не свыше фактических затрат по уплате первоначального взноса)	Однократно (при наличии финансовой возможности)
3	Дотация на возмещение затрат на частичное или полное погашение основного долга по ипотечному кредиту**	до 45 ЕСТ (но не свыше фактической суммы непогашенного основного долга по ипотечному кредиту)	Однократно (в рамках лимита по статье)

Партнер КПЖО – АО «Газпромбанк»

* НС = нормативная площадь жилья x средняя рыночная стоимость
1 кв.м x поправочный коэффициент

** Предоставляется работникам по категории многодетная семья и наследникам при наступлении смерти работника